

Stichting Zino

Herplaatsing & Bemiddeling van Honden

Beleidsplan 2018 en 2019

GEGEVENS

Stichting Zino, **Herplaatsing & Bemiddeling van Honden**
Zegge 72
1422 RB Uithoorn

E-mail: stichtingzino@gmail.com
Telefoon: 06 333 098 26 (Alie Pepping)
Telefoon: 06 436 814 73 (Jolande de Groot)
Internet: stichtingzino.com

Bank: NL95 INGB 0007 112 581
Handelsregister bij Kvk: 64491994
RSIN-nummer: 855689031

Bestuur:
Voorzitter: Alie Pepping
Secretaris Jolande de Groot
Penningmeester: Phaedra Stenger

INLEIDING

Stichting Zino heeft als doel om eigenaren van honden die niet meer voor hun huisdier kunnen zorgen een veilige manier te bieden om voor hun hond een nieuw baasje te zoeken.

Korte terugblik; Begonnen is in november 2015 met een groep voor het herplaatsen van de Friese stabij & Wetterhoun. Protocollen, werkwijzen & contracten zijn in de afgelopen jaren tot stand gekomen. Door dit in eerste instantie te ontwikkelen voor twee rassen hebben we een systeem ontwikkeld dat bewezen heeft te werken en dat nu naadloos kan worden uitgerold over andere rassen.

DOEL VOOR 2018

In 2018 willen we een groep voor alle retrievers opzetten. Hiervoor zijn inmiddels al vrijwilligers aangetrokken met verstand van dit ras. In 2018 zullen we werken aan het verstevigen van de banden met doelgroepen op social media, rasverenigingen en andere belangenverenigingen. Werkwijze en werkprotocollen zullen gelijk zijn aan die van de Friese Stabij & Wetterhoun groep.

Ook zullen we in 2018 bepalen met welk ras wij in 2019 gaan uitbreiden.

Op lange termijn (meerjarenplan) willen wij voor vele rassen een veilig manier van herplaatsen bieden, zodat het gevaar dat honden in handen van handelaren vallen of in de vechtsport belanden via diverse advertentiesites zoveel mogelijk zal worden gereduceerd.

VISIE EN MISSIE

Onze visie

Dieren horen bij onze beschaving. We houden van dieren; ze verrijken ons leven. En voor velen zijn ze de bron voor zingeving. Bij Stichting Zino houden we van honden.

Maar hoeveel je ook van je hond houdt, het kan gebeuren dat je niet meer voor hem kan zorgen. Een echtscheiding, problemen met je gezondheid, het overlijden van je partner; het zijn nare gebeurtenissen die iedereen kunnen overkomen. Soms is het herplaatsen van de hond dan de enige beslissing die je kunt nemen in het belang van je hond. Maar dan wel op voorwaarde dat hij een goed nieuw thuis krijgt.

De vraag is: hoe vind je dat? Op advertentiesites zoals Marktplaats kunnen honden het slachtoffer worden van handelaren die honden opkopen om ze met winst te verkopen. Ook broedfokkers zoeken op deze sites naar honden. Deze honden belanden vaak levenslang in schuren en teefjes worden iedere loopsheid gedekt. Ook loopt een hond op marktplaats het risico om ingezet te worden als trainingshond in hondengevechten. Dat overleeft hij maar zelden.

De praktijken van de illegale hondengevechtsport en broedfokkers zijn verwerpelijk. Een hond die moet worden herplaatst verdient een zeker en goed nieuw thuis. Met een groot netwerk kan je een verschil maken. Honden hoeven dan niet meer op Marktplaats te worden aangeboden. Vraag en aanbod moeten bij elkaar worden gebracht in een veilige omgeving.

Onze missie

Stichting Zino zoekt voor honden die moeten worden herplaatst het beste nieuwe mandje. Daarvoor maken we gebruik van een groot besloten en een open netwerk. De baasjes van honden die moeten worden herplaatst en potentiële nieuwe baasjes krijgen een uitgebreide intake. Als we een goede match hebben, stellen we beide partijen aan elkaar voor, voor een proefplaatsing.

De medewerkers van de stichting verrichten hun activiteiten op vrijwillige basis. De vrijwilligers hebben veel kennis van en ervaring met een groot aantal disciplines, waaronder hondengedrag, juridische zaken, financiële zaken, marketing, communicatie en IT.

Aan degenen voor wie we bemiddelen wordt een bescheiden tegemoetkoming in de kosten gevraagd. Maar dat zal niet genoeg zijn voor alle situaties. Soms is er bijvoorbeeld een hond met gedragsproblemen, waar we een deskundige naar willen laten kijken. Om de onkosten te dekken is Stichting Zino dan ook afhankelijk van fondsenwerving en donaties.

De herplaatsingsactiviteiten zijn in korte tijd erg gegroeid en hebben door de grote vraag om herplaatsingen geleid tot een professionele aanpak en de oprichting van de stichting. In eerste instantie hebben we ons gericht op de herplaatsing van de rassen Friese stabij en wetterhoun. Maar ook andere honden helpen we bij de herplaatsing als we dat kunnen. In de toekomst zullen we ons ook toeleggen op andere rasgroepen. Immers: in 2018 zijn we al gestart met retrievers.

Ons doel is om uiteindelijk om voor alle rassen een veilige manier te bieden om te herplaatsen, dit goed te begeleiden met mensen die op de hoogte zijn van de specifieke kenmerken van een bepaald ras en die ondersteund worden door gedragsdeskundigen. Ook het geven van voorlichting over de gevaren van de handel in honden op advertentie sites staat hoog op onze prioriteitenlijst.

In de toekomst willen wij graag de samenwerking met andere dierenrechtenorganisaties graag verkennen om zo tot een gezamenlijke aanpak te komen.

STERKTEN EN ZWAKTEN

Stichting Zino herplaatst op een beschermde manier honden. Zowel de gegevens van de honden als de gegevens van de nieuwe en oude baasjes worden gecontroleerd. Door een voor ons ontwikkeld contract worden de honden veilig overgedragen aan een nieuwe baas en wordt verdere doorverkoop strafbaar.

Door de honden per ras te herplaatsen is het mogelijk om een nieuwe baas te vinden die kennis van het ras heeft en specifiek naar een herplaatser van dat ras op zoek is. Dit verhoogt de kans van een geslaagde herplaatsing aanzienlijk. Door het hanteren van een proefperiode waarbinnen de hond, als het niet lukt bij de nieuwe eigenaar, terug kan naar de oude eigenaar wordt ook weer het 'handelen' beperkt. Dit alles ter bescherming van de honden.

Helaas heeft een dier in Nederland nog steeds zeer weinig juridische rechten. Dit dekken wij zoveel mogelijk af met onze overdrachtsovereenkomst. De politiek zou een grote verbetering kunnen aanbrengen door de rechten van dieren (nu zijn dieren voor de wet niet veel meer dan consumptieartikelen) uit te breiden en in de wet vast te leggen.

Doordat er een levendige handel is op gratis advertentiesites, zijn onze tarieven noodgedwongen erg laag. Dit is de enige manier om vele hondeneigenaren te bereiken en de drempel om ons in te schakelen zo laag mogelijk te houden. Onze vrijwilligers ontvangen geen vergoeding en stoppen vele uren in het zoeken van de juiste baas. De werving van donateurs wordt met de groei van de stichting dan ook steeds belangrijker.

DE STRATEGISCHE DOELSTELLING EN STAPPENPLAN

Het vormen van een 2^e herplaatsgroep brengt de volgende vragen en aandachtspunten met zich mee:

1. Het bepalen van de werkstructuur. Er zal gekeken moeten worden of we met de verschillende rasgroepen in aparte divisies gaan werken. Op termijn zal het niet mogelijk zijn om bij uitbreiding met meer rasgroepen in één overlegstructuur te blijven werken. Dit zal moeten worden uitgewerkt vanuit het bestuur. Gekeken moet worden of er onder het huidige bestuur een verantwoordelijke geplaatst moet worden die het overzicht heeft over een specifieke rasgroep of dat op termijn het bestuur uitgebreid moet worden met een verantwoordelijke voor een rasgroep.
2. Er zal gezocht worden naar nieuwe donateurs,. Hiervoor moeten we vrijwilligers vinden die zich daarmee bezig willen houden en een wervingsactie willen opzetten.

3. De website moet worden uitgebreid (toestemming bestuur hiervoor is reeds gegeven) of zelfs in zijn geheel omgezet te worden. Er wordt dit jaar gezocht naar een goede oplossing voor de langere termijn, waarin er wordt gekeken naar de mogelijkheid om het nieuwe matchprogramma in te bouwen in een gesloten deel voor de herplaatsers. Overleg hierover vindt plaats met het bestuur, webmaster en programmeur.
4. Met de groei van de stichting moeten we ons gaan verdiepen in de continuïteit. Terugkijkend naar de vorige jaren was er in de drukkere perioden (zomervakantie) te weinig capaciteit door vakantie van vrijwilligers. Het streven zal dan ook zijn om geen eenmansposten meer te hebben, maar altijd meer mensen op één post waardoor de kans kleiner wordt dat we met capaciteitsproblemen te maken krijgen.
5. In overleg met de huidige vrijwilligers zal het bestuur in de loop van het jaar komen tot een besluit hoe de uitbreiding er volgend jaar zal uitzien.